



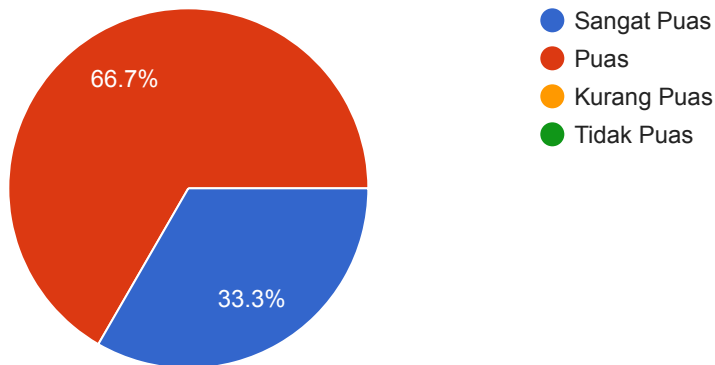
Kuesioner Kepuasan Dosen Terhadap Pengelolaan Sumber Daya Manusia di Institusi Tahun 2016

18 responses

A. Perencanaan

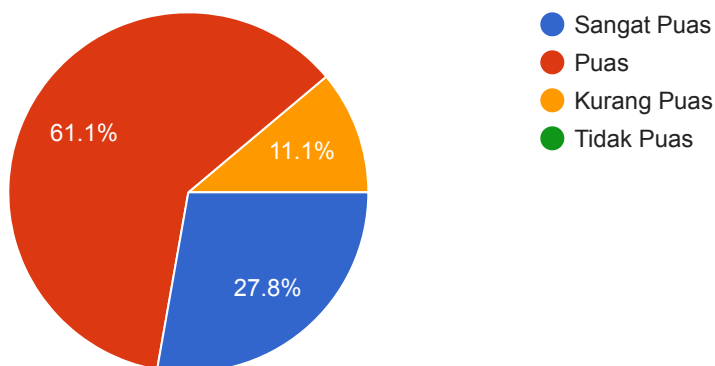
Pimpinan saya memiliki kepedulian terhadap pekerjaan-pekerjaan yang saya lakukan

18 responses



Pimpinan saya memberikan fasilitas yang baik terhadap tanggung jawab pekerjaan yang saya lakukan

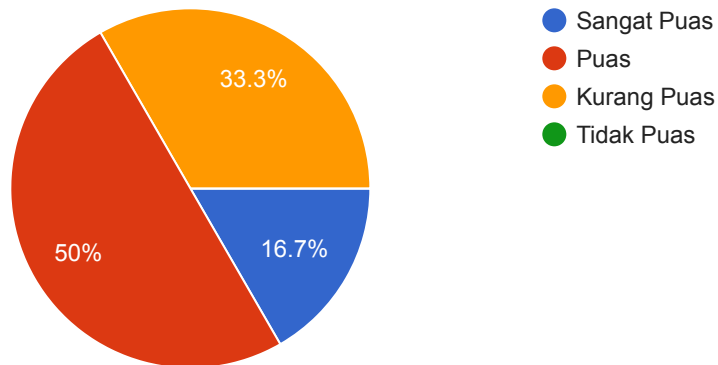
18 responses



B. Rekrutmen, Seleksi, dan Pemberhentian Pegawai

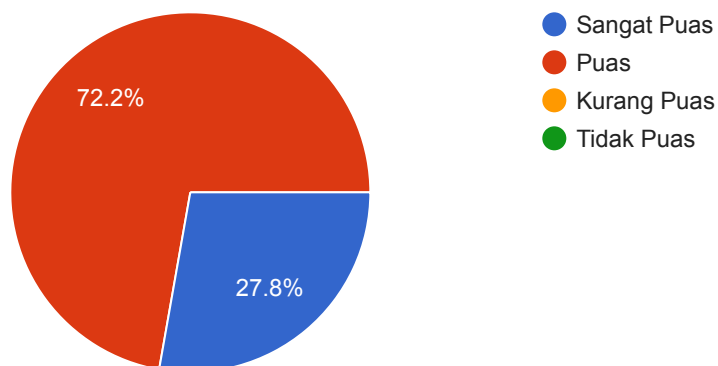
Rekrutmen tenaga akademik dan non akademik dilakukan secara transparan dan melalui tes yang terpercaya

18 responses



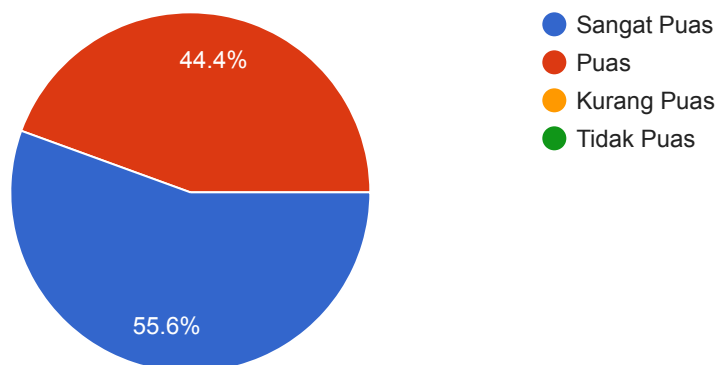
Saya memahami prosuder pemberhentian yang dimiliki oleh Institusi

18 responses



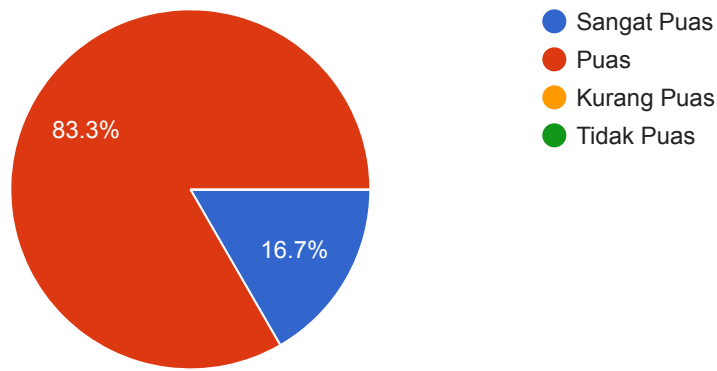
Pimpinan saya melakukan perekrutan melalui mekanisme yang sesuai dengan keahlian saya

18 responses



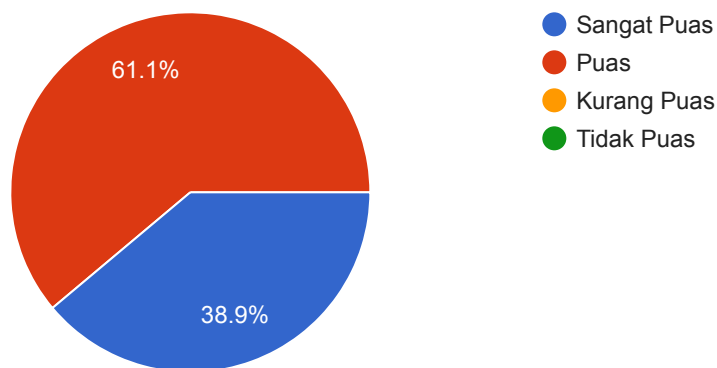
Institusi memiliki prosedur yang jelas dalam memberikan sanksi atau pemberhentian SDM

18 responses



Pimpinan Institusi dalam pengambilan keputusan pemberhentian atau sanksi terhadap SDM melalui rapat pimpinan

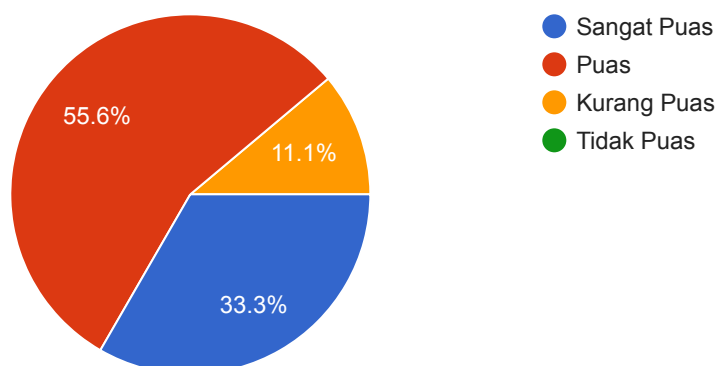
18 responses



C. Orientasi dan Penempatan Pegawai

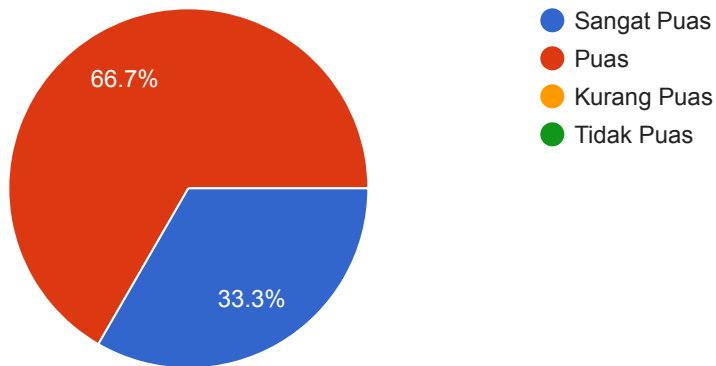
Pimpinan saya sangat mempercayai saya dalam berbagai pekerjaan

18 responses



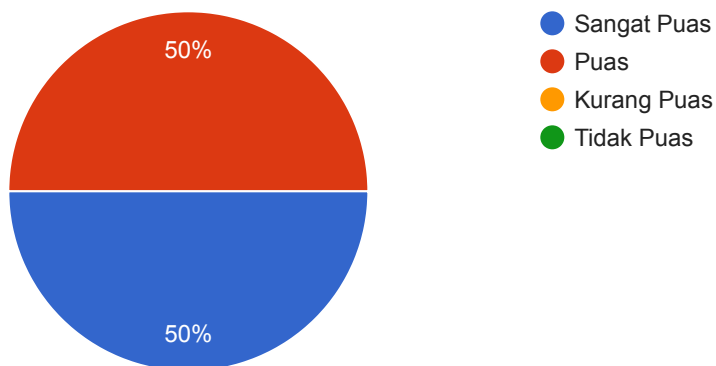
Saya dengan leluasa mengakses informasi di tempat kerja saya

18 responses



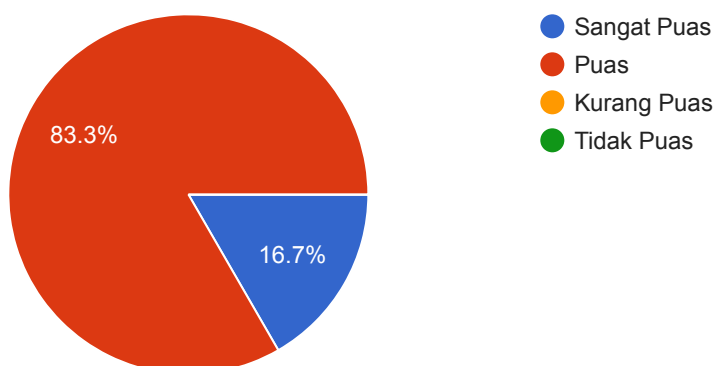
Unit tempat saya bekerja adalah unit membanggakan

18 responses



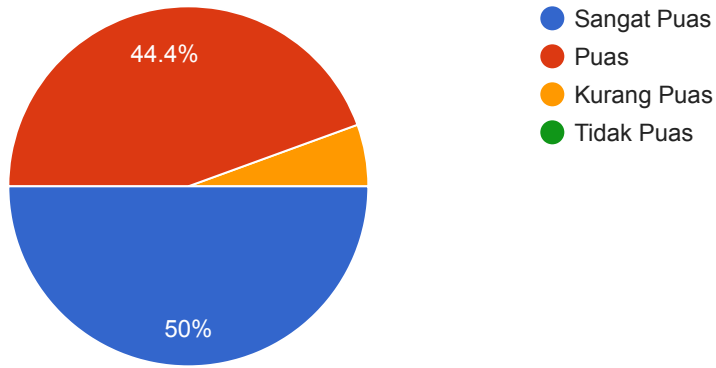
Pimpinan selalu memilih orang dengan tepat untuk menangani pekerjaan

18 responses



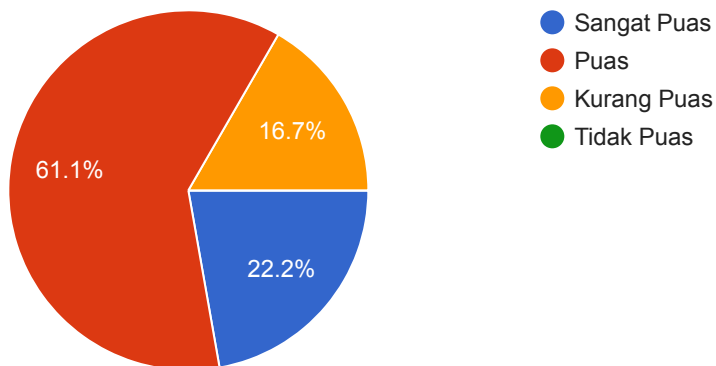
saya dan seluruh orang yang ada di Institusi memiliki hubungan yang harmonis dalam menangani berbagai pekerjaan

18 responses



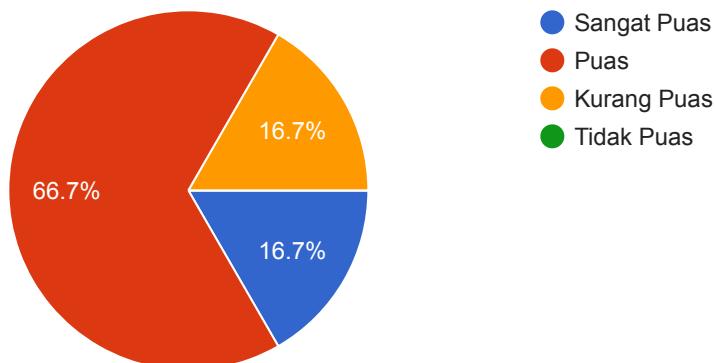
Pimpinan saya melakukan penempatan hasil perekrutan SDM sesuai bidang keahliannya

18 responses



Penempatan hasil perekrutan dilakukan secara legal formal oleh pimpinan

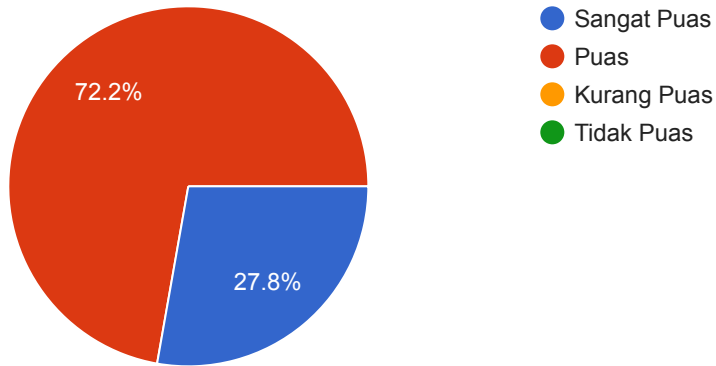
18 responses



D. Pengembangan Karir

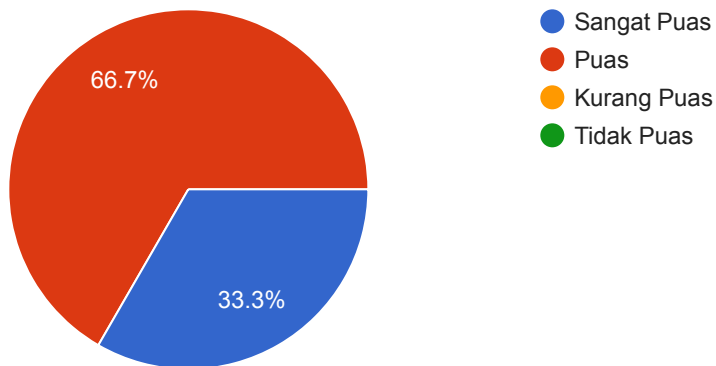
Pimpinan saya memiliki kepedulian yang tinggi terhadap peningkatan kompetensi saya

18 responses



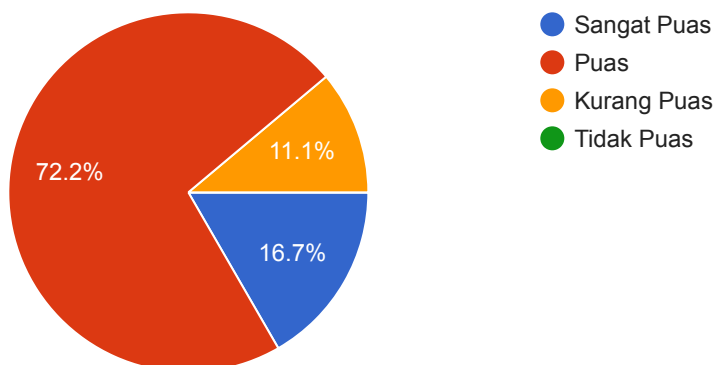
Pimpinan saya peduli dengan peningkatan karir saya

18 responses



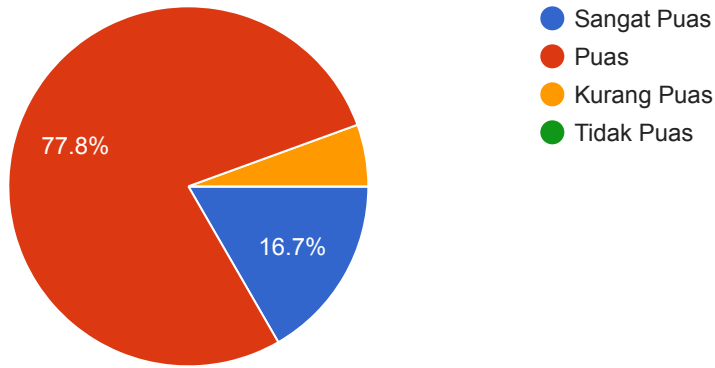
Pimpinan Institusi melakukan upaya bagi pengembangan SDM secara berkelanjutan

18 responses



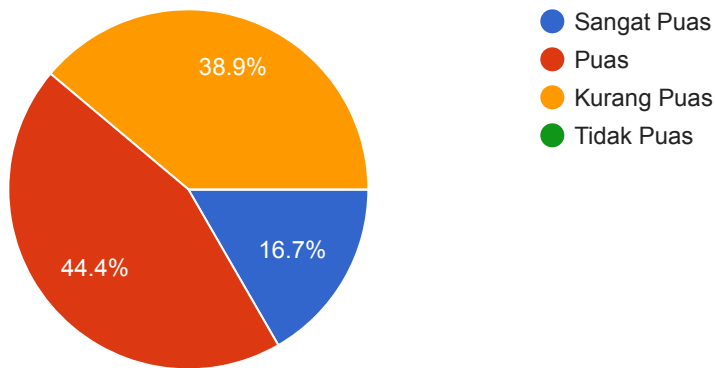
Saya memperoleh peluang pengembangan diri secara sistemik

18 responses



Saya dan teman-teman leluasa mengkritisi dan memberikan masukan kepada pimpinan guna pengembangan SDM yang handal

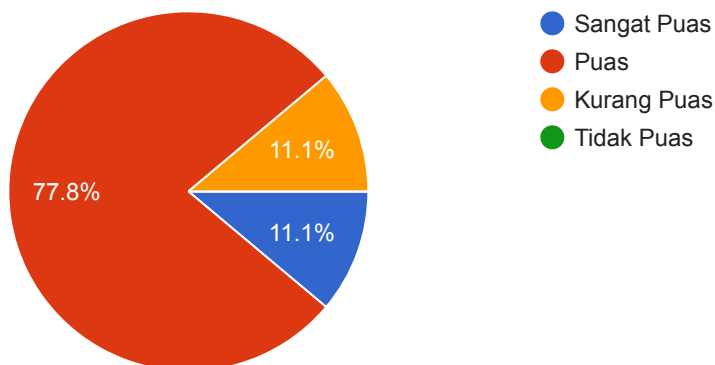
18 responses



E. Remunerasi, Penghargaan, dan Sanksi

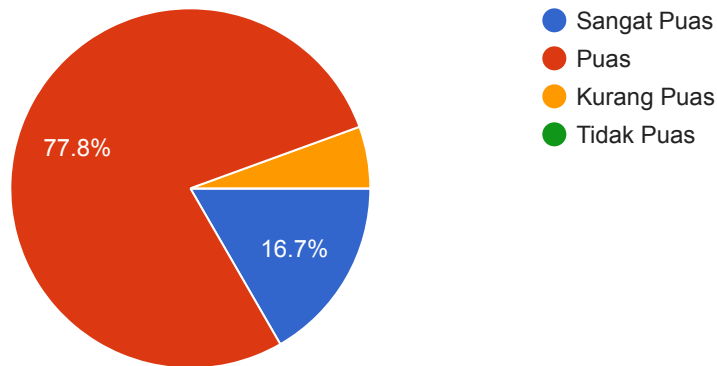
Saya puas dengan upaya pimpinan dalam meningkatkan kesejahteraan saya

18 responses



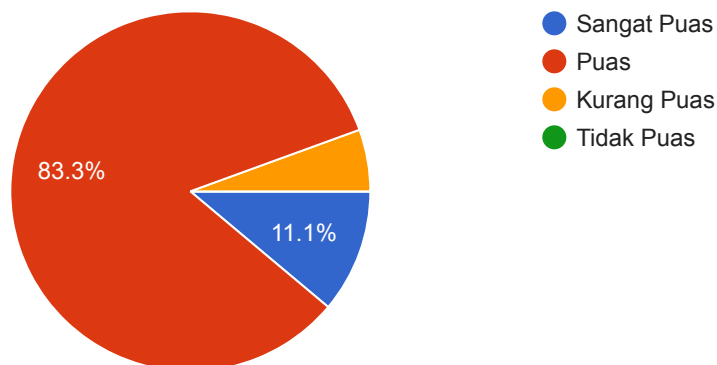
Pimpinan saya memberikan sanksi secara tepat dan adil terhadap kesalahan yang saya lakukan atau yang dilakukan oleh rekan kerja saya

18 responses



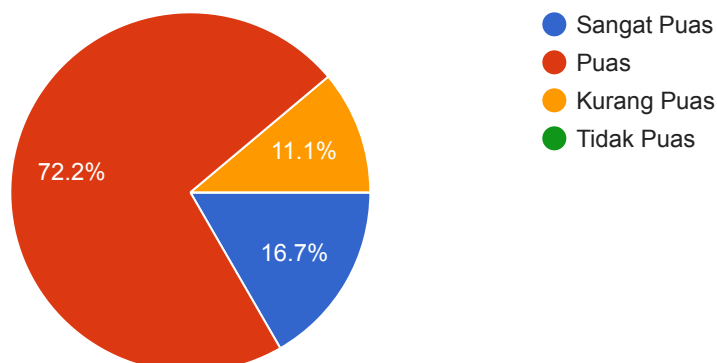
Pimpinan saya memberikan wewenang yang cukup sesuai jabatan saya

18 responses



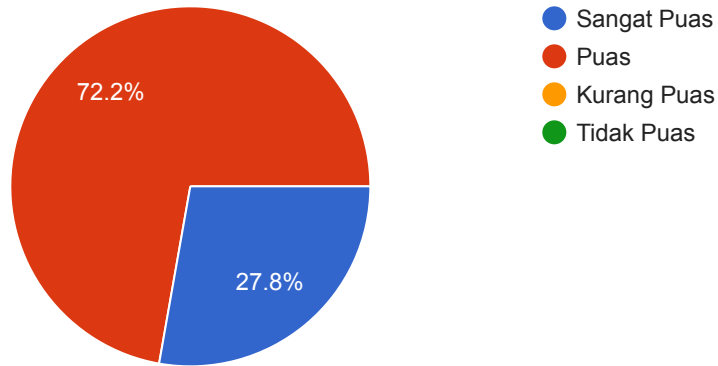
Pimpinan saya memberikan pujian dan penghargaan terhadap prestasi yang saya capai dalam pengembangan karir

18 responses



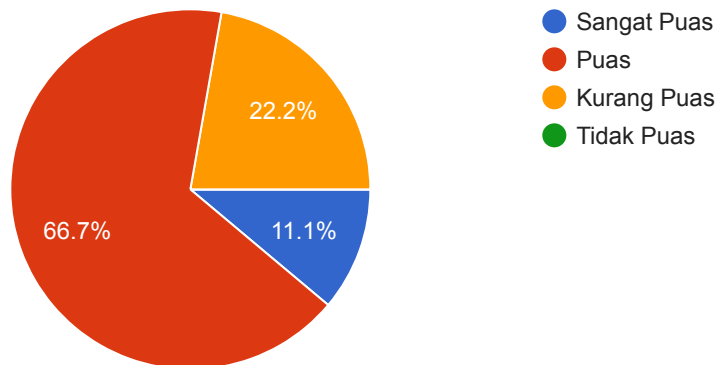
Saya merasa nyaman dan tenang di tempat kerja saya karena memperoleh fasilitas yang baik

18 responses



Pimpinan saya selalu memperhatikan kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan dengan kebijakan dan program yang mendukung

18 responses



This content is neither created nor endorsed by Google. Report Abuse - Terms of Service - Additional Terms

Google Forms

